НАШ ЗВОН

Выпуск № 37
август 2025



О работе завода расскажут цифры

165,5 тысяч кубометров изделий в год – таковы производственные возможности нашего предприятия.

89,654 тысячи кубометров изделий произвёл наш завод в 2024 году. Это на 4,6% меньше, чем в 2023-м. Причины снижения объёмов не производственные, они связаны с положением дел в строительной отрасли в целом.

На **19,8%** выросла в 2024 году средняя заработная плата работника нашего предприятия.

433 человека трудятся сегодня на нашем заводе. В их числе один Заслуженный строитель Российской Федерации, **11** Почётных строителей России. **263** человек имеют награды общественных объединений, исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, награды и поощрения Воронежской области, ведомственные награды.

0 аварий, 0 несчастных случаев на производстве, 0 протоколов об административных правонарушениях со стороны надзорных органов и 0 рекламаций от заказчиков – это итоги 2024 года, которые не могут нас не радовать.

114,5 миллиона рублей направлено на развитие и техническое перевооружение собственной производственной базы нашего завода. В частности, **14** миллионов рублей израсходовано на приобретение оборудования и автотехники. **70,7** миллиона рублей – на ремонты и изготовление металлической оснастки.

274,6 миллиона рублей составил общий объём налогов, которые наше предприятие в 2024 году уплатило в бюджеты всех уровней.



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

День строителя появился в календаре праздников нашей страны, чтобы подчеркнуть важность и значимость нашей с вами профессии. Как важен для человека дом, думаю, рассказывать не стоит. Не только дом, но и любое производство, и торговля начинаются тоже с нас, строителей. И заводы, и торговые центры нужно сначала построить.

В канун праздника хочу отметить - как директор, я горжусь тем, что у нас сплочённый коллектив и что люди работают добросовестно. Меня очень радует то, что некоторые трудятся уже десятки лет. Что сегодня у нас есть уже целые династии. Что не было в истории завода ЖБИ-2 такой задачи, которую мы с вами бы не выполнили.

Дорогие друзья! Желаю каждому из вас здоровья и успехов в работе. Желаю, чтобы на работу вы приходили с удовольствием, а уходили домой после рабочего дня с удовлетворением. Пусть у каждого из вас будет время не только на труд, но и на отдых.

И, конечно, мирного неба нам всем. Скорейшего завершения СВО и возвращения наших ребят с передовой.

С уважением, генеральный директор завода ЖБИ-2 Александр Тихонович Полянских



НАШ ЗАВОД

Выпуск № 37
август 2025

Наши люди

МОЗАИКА НАДЕЖДЫ

Что сотрудники нашего завода пожелали коллегам в преддверии Дня строителя



Инна Александровна ЧЕКМАРЕВА, первый заместитель генерального директора завода ЖБИ-2

– Учитель, врач, защитник Отечества, работник сельского хозяйства – главные, фундаментальные профессии в истории человечества. А следующая в этом списке, на мой взгляд, профессия строителя. От строителей зависит и то, какой кров будет над головой у людей, и какой будет наша страна в целом.

С профессией строителя связана огромная часть нашей жизни. На работе мы порой проводим даже больше времени, чем дома. И как же важно, чтобы профессия соответствовала внутренним убеждениям и чертам характера. Для меня это не пустые слова. Мне повезло выбрать профессию по душе. Очень надеюсь, что и вам тоже.

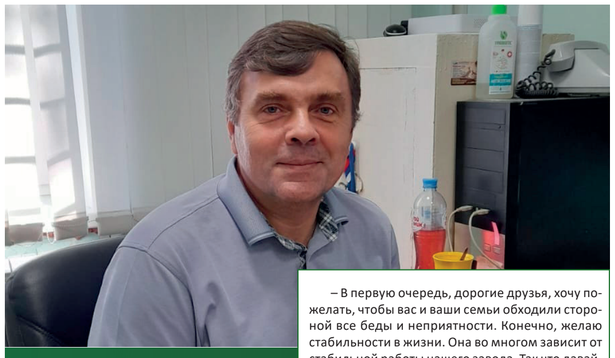
Если возвращаться к главным профессиям в мировой истории, то нельзя не сказать, что ошибки строителей стоят также дорого, как ошибки врачей и учителей. Поэтому важно работать так, чтобы нам никогда не было стыдно. Не только перед нашими заказчиками, но и перед потомками, которые будут оценивать наш труд спустя десятилетия.

Дорогие друзья! В канун праздника желаю вам всегда чувствовать отдачу от своего труда. Чтобы работа приносила и моральное, и материальное удовлетворение. Чтобы получалось не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать. Конечно, это не только пожелание. Как руководители предприятия, мы будем прилагать к этому все усилия.



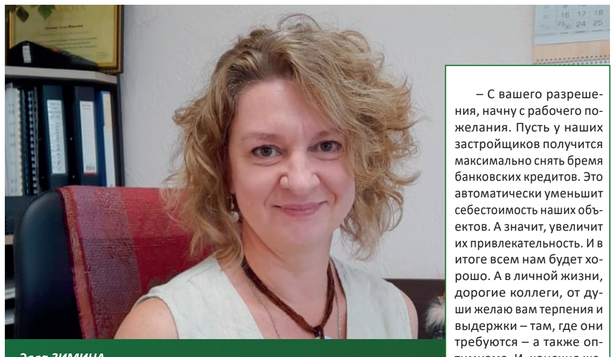
Ирина ПОГРЕБЕНКОВА, заведующая здравпунктом завода

– Дорогие коллеги! Пожелание здоровья к каждому празднику выглядит шаблонно. Но только не в устах доктора. Я, действительно, в первую очередь желаю всем вам и вашим близким быть здоровыми. А к здоровью пусть приложатся успехи в труде и семейное благополучие. С Днём строителя!



Андрей ПОЛЯКОВ, начальник службы безопасности завода

– В первую очередь, дорогие друзья, хочу пожелать, чтобы вас и ваши семьи обходили стороной все беды и неприятности. Конечно, желаю стабильности в жизни. Она во многом зависит от стабильной работы нашего завода. Так что давайте вместе пожелаем заводу новых заказов. А друг другу – хорошего рабочего настроения.



Элла ЗИМИНА, главный бухгалтер ООО СЗ «ЖБИ-Жилстрой 36»

– С вашего разрешения, начну с рабочего пожелания. Пусть у наших застройщиков получится максимально снять бремя банковских кредитов. Это автоматически уменьшит себестоимость наших объектов. А значит, увеличит их привлекательность. И в итоге всем нам будет хорошо. А в личной жизни, дорогие коллеги, от души желаю вам терпения и выдержки – там, где они требуются – а также оптимизма. И, конечно же, мира всем нам.



Илья ГАВРИЛОВ, инженер-конструктор

– Строитель – профессия, которая всегда смотрит в будущее. Пусть у нас получится воспитать достойную смену. Пусть у тех, кто будет работать на нашем заводе спустя, например, 50 лет, будут поводы гордиться нами. Мой родной ремонтно-механический цех – одно из сердец завода. Пусть это сердце всегда бьётся ровно. А всем нам желаю, в первую очередь, здоровья и успехов. Помните – мы рождены, чтоб сказку сделать былью.



Владимир МОЛОДЦКИХ, водитель

– Во-первых, очень хочу пожелать всем коллегам профессионального роста. Чтобы карьерная лестница вела только вверх! Поменьше огорчений – и в жизни, и на дороге. Здоровья обязательно. И, конечно же, мирного нам всем неба над головой.

Наш депутат

Партия «РОДИНА» выдвинула более 70 кандидатов на выборы в городскую и областную Думы

Партийный список на выборах в городскую Думу Воронежа возглавит коммерческий директор нашего завода Артем Чекмарев

Партия «РОДИНА» в Воронежской области провела общее собрание, в ходе которого была завершена выдвиженческая кампания. На сегодняшний день партия сформировала список кандидатов для участия в выборах в Воронежскую городскую и областную Думы - как по партийным спискам, так и по одномандатным округам. Всего в избирательной гонке примут участие более 70 представителей партии.

Одним из ключевых спикеров собрания стал Артем Чекмарев, депутат городской думы Воронежа. Он подчеркнул, что «Партия идёт на выборы с программой реальных дел, направленных на поддержку каждого жителя, развитие региона и защиту интересов наших граждан».

С важной инициативой выступила Ирина Прищепова - общественный деятель, известная своей активной гражданской позицией. Она призвала однопартийцев уделить особое внимание работе с молодёжью: «Мы должны поддержать активную и инициативную молодёжь. Это те, кто завтра будет определять будущее Воронежа».

Предприниматель Игорь Борисов сделал эмоциональное заявление, затронувшее тему справедливости в политике: «Не деньги решают всё, поверьте мне! Если вас поддержат люди - деньгами это не перебьёшь!»

Сильное выступление прозвучало и от участника специальной военной операции Александра Рубцова. Он призвал к сплочённости и общей ответственности: «Если мы будем едины — команда добьётся успеха. Я всегда готов прийти на помощь и поддержать каждого».

Партия «РОДИНА» заявляет о готовности к открытому и честному избирательному процессу и подчёркивает, что идёт на выборы с конкретными предложениями, направленными на улучшение жизни каждого воронежца.



> «Партия «РОДИНА» идёт на выборы с программой реальных дел, направленных на поддержку каждого жителя, развитие региона и защиту интересов наших граждан»

Дорогие коллеги!

Мы с вами знаем, как непросто сейчас вести производство. Мы постоянно ищем новые заказы, расширяем рынки сбыта, обновляем оборудование. Возможно, модернизация идёт не так быстро, как хотелось бы, но главное – у нас есть планы и понимание, ради чего мы работаем. Завод ЖБИ 2 – это дело всей нашей жизни, и мы хотим, чтобы он развивался ещё многие годы.

Чтобы это было возможно, нам важно чувствовать уверенность и защиту от любых неожиданностей, особенно экономических. Ведь стабильная работа завода – это рабочие места, благополучие наших семей и вклад в развитие всего города.

Я всегда считал, что лучший способ быть в курсе событий и реально влиять на процессы – это активное участие в жизни города. Как действующий депутат от партии «РОДИНА», уже не понаслышке знаю, какие вопросы волнуют воронежцев. В мою приёмную обращаются как обычные граждане, так и бюджетные учреждения – школы и детские сады. Я с помощниками занимаюсь решением всех вопросов, ни одно обращение не осталось без ответа. В этом году я планирую баллотироваться на следующий срок, чтобы продолжить начатую работу. Поэтому для меня важно не только сохранять и развивать наше предприятие, но и делать всё, чтобы Воронеж становился более удобным и комфортным для жизни.

Мы все хотим, чтобы наш город менялся к лучшему, чтобы здесь хотелось жить и работать, чтобы у наших детей было будущее. И если есть возможность внести свой вклад в эти перемены – я готов продолжать это делать.

Спасибо каждому из вас за труд, за поддержку и за то, что мы вместе движемся вперёд, несмотря на любые трудности.

С уважением, Артем Чекмарев.



НАШ ЗАВОД

Выпуск № 37
август 2025

Как это работает

ПАР – ЭТО СИЛА

Как и почему хранилище угля превратилось в зал для праздников, и где на нашем заводе есть зимний сад и живёт кошка Лиза





Вот и добралась рубрика «Как это работает» до нашей котельной. Здесь со светлой ностальгией можем констатировать – в этом номере рубрике больше подошло бы название «Как это работало». Время не стоит на месте, и в последние годы котельная активно передаёт свои полномочия автономным системам отопления и новым системам пропарки изделий. Но обо всём по порядку.

Первые паровые котлы были созданы в Англии в середине 18 века. Они применялись для приведения в движение с помощью пара машин и механизмов. В начале 19 века были построены первые паровозы и пароходы. Первый паровоз в России, кстати, был создан 190 лет назад. Придумали и построили его Ефим и Мирон Черепановы, отец и сын, крепостные инженеры-изобретатели.

В 1815 году в России появилась первая система парового отопления. Первая в Воронеже водокачка начала работать в нашем городе в 1869 году, на берегу реки. Водоподъёмную машину, которая по трубам доставляла воду в водонапорную башню в районе нынешней площади Ленина, также приводила в действие паровая машина.

В общем, водяной пар долгое время без преувеличения был царём технических и коммунальных ресурсов. И в середине пятидесятых годов прошлого века свои позиции он ещё не сдавал. Так как железобетонным изделиям требуется прогрев, то в 1956 году котельная нашего завода начала работать в один день с бетоносмесительным, арматурным и формовочным цехами. Котельную изначально строили с расчётом не только на завод ЖБИ-2. Долгое время её абонентами были овощная база, автоколонна и даже два жилых дома. Благодаря этому у нас сейчас есть это удивительное здание, которое по площади почти не уступает целому современному предприятию в индустриальном парке «Масловский».

Здание, конечно, не перенаселено. Но в этом и секрет котельной – в ней точно есть душа. Душа – это новогодние праздники, которые мы проводим в большом зале. Если вы вдруг не знаете, в этом зале со стеклянным потолком раньше располагались угольные бункеры. Душа котельной – это и сотрудницы, которые ухаживают не только за клумбами, но и за зимним садом, раскинувшимся между котлами. Тепло и огромные окна, которые дают много света – что ещё нужно растениям?





Как это работает



– Только, пожалуйста, уточните в статье, что с растениями мы работаем в перерыв и после работы, – просит газооператор Наталья Скворцова. – Не могу без растений, ведь я долгие годы работала озеленителем в студии ландшафтного дизайна.

Живой талисман котельной – кошка Лиза, которая живёт здесь вот уже 13 лет. Несмотря на то, что сотрудники давным-давно стерилизовали Лизу, недавно к ней начал приходить жених. Его назвали Барсиком. Если бы Лиза и Барсик могли побеседовать с другими домашними котами о своих хозяевах, то те бы их не поняли. Ведь «хозяев» у наших кошек сразу 16 человек. Давайте знакомиться.

– Во-первых, это восемь операторов котельной, – рассказывает отвечающий за работу котельной инженер-теплотехник Александр Денисов. – Из них три Натальи – Наталья Пацева, Наталья Скворцова и Наталья Панкова. А также Светлана Кузнецова, Вера Шевелёва, Татьяна Миронова, Валентин Трапезников и Виктор Уразов. Три лаборанта химводоочистки – Любовь Фалько, Ирина Гладнева и Елена Чечелева. Слесарь КИПиА Олег Каньшин. Слесарь по эксплуатации газового оборудования Павел Каньшин. Как вы уже догадались, он Павел Олегович. Электрогазосварщик Андрей Бурых. И слесарь-ремонтник Сергей Сухарев.

Изначально котельная была оснащена угольными печами. После того, как директором предприятия стал Александр Тихонович, печи заменили на пять газовых котлов. В 2016-м один из этих котлов заменили на новый. Кирпичная обмуровка старых котлов помогает минимизировать потери тепла. У современного котла теплопотери изначально меньше – благодаря конструкции.

Принципы очистки попадающей в котлы воды не меняются уже долгие годы. Для подготовки так называемой питательной воды используются фильтры, которые поглощают примеси и умягчают воду. Часть этой системы – деаэраторный бак, задача которого максимально убрать из воды кислород.

Без этой подготовки, объясняет Александр Денисов, не обойтись. Природная вода всегда содержит растворённые или взвешенные органические и минеральные вещества. Чтобы в котле не было накипи, их должно быть как можно меньше. Ещё один способ предотвратить появление накипи – вовремя продуть котёл, то есть заменить в нём воду.

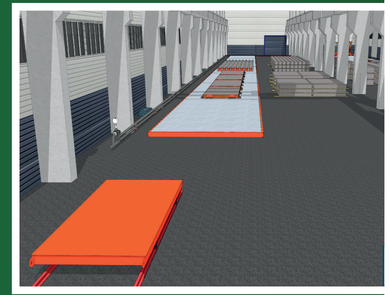
Для потребностей предприятия, как рассказал Александр Денисов, сейчас хватает всего одного котла. Причём летом котельная работает только по ночам. Паром от котельной в июне нынешнего года проводилась пропарка примерно 280 кубометров изделий в сутки.

От пара наше производство постепенно отказывается. Общая протяжённость паропровода до второго формовочного цеха составляла более километра. Поэтому этот цех первым перевели на прогрев изделий отработанными газами. Новая технология прогрева применяется и на нашем универсальном термостенде в цехе крупнопанельного домостроения. Бытовые помещения мы также постепенно переводим на автономные источники отопления. Так что, вполне возможно, название «паросиловой цех» вскоре уйдёт из нашего лексикона. Но о заслугах пара и нашей котельной мы обещаем помнить.



Тёплые полы хороши не только дома. Зачем наше предприятие купило термостенд

В большую историю завода ЖБИ-2 вошла ещё одна дата – июнь 2025 года. В этом месяце мы залили первые изделия на новом универсальном термостенде. О том, для чего нужно новшество, «Нашему заводу» рассказала главный технолог Валерия Лошак



«Экономика должна быть экономной» - этот лозунг из семидесятых годов при переходе к рынку наполнился новым смыслом. Чтобы продукция нашего завода была конкурентоспособной, нам необходимо без потери в качестве затрачивать на производство наших изделий как можно меньше ресурсов. Ресурсы – это не только сырьё, но и производственная площадь, и время.

Напомним, в своё время наш завод заменил большую часть металлических форм фанерной опалубкой, которая позволяла быстро изготавливать нестандартные на тот момент изделия и изделия по индивидуальным чертежам заказчика. Но у фанерной опалубки есть и минусы. Например, чтобы опалубка выдержала вес бетона, у её бортов обязательно должны быть подпорки. Эти подпорки «крадут» часть рабочей площади. Монтаж фанерной опалубки – процедура не нескольких минут. На то, чтобы расформовать готовые изделия, также требуется время.

Долгие годы на нашем предприятии, как и на всех заводах ЖБИ-2, использовалась классическая технология пропарки изделий. Но ведь на самом деле готовым изделиям для набора прочности требуется прогрев. Причём при не самой высокой температуре. И не столь уж важно, в какой форме к готовым изделиям будет доставлено тепло. В пятидесятые годы это было проще всего сделать с помощью пара, сейчас есть более экономные технологии. О них наши технологи задумались ещё до пандемии коронавируса.



И вот планы по модернизации производства претворились в жизнь. В цехе крупнопанельного домостроения теперь работает универсальный термостенд с силовыми опорами. Это обогреваемая рабочая поверхность размером 40 на 5,8 метра, которая позволяет сочетать армирование, формовку и последующий прогрев изделий.

Прогрев производится по технологии тёплого пола. Под полем термостенда проходят трубки с теплоносителем. Для создания равномерной температуры вокруг изделия, оно теперь укрывается пологом. Такой прогрев экономит не только энергию, но и время.

А ещё больше времени экономят принципы формовки и распалубки изделий. На термостенде используются не только фанерные, но и магнитные металлические борта. Эти борта не разбираются, а в буквальном смысле слова отщёлкиваются. Перемещать борта можно краном – с помощью встроенных ручек, которыми они оснащены.

- Эта технология комфортна для рабочих, - рассказывает Валерия Викторовна. – При этом срок подготовки к работам сокращается в два-три раза. Например, за один день мы теперь можем запустить в производство колонны. Важно также то, что у термостенда три тепловые зоны. В дни, когда изделий будет немного, мы сможем экономить энергию и работать только в одной зоне или в двух. Наш термостенд уже сейчас позволяет изготавливать колонны, сваи, плиты и другие прямолинейные элементы высотой до 600 миллиметров. Для изделий с выступами и консолями будем применять фанерные борта с магнитными боксами. Надеюсь, что такое единое технологическое пространство оправдает себя. И в будущем за счёт экономии места в цехе КПД наш второй цех сможет изготавливать часть своих изделий не на открытом воздухе, а на освободившихся площадях.

НАШ ЗАВОД

Выпуск № 37
август 2025

Наши люди

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ. А ОТДЕЛ КАДРОВ?

Знакомимся с сотрудниками одного из самых небольших, но важных подразделений нашего производства



Тем, кто всю жизнь работает на производстве, офисный труд порой кажется довольно необременительным. А уж отдел кадров и вовсе может нарисоваться в воображении тихой гаванью. Без лести скажем – нет. Автор этих строк чаще всего бывает по делам именно в кабинете начальника отдела кадров Ольги Полушиной. И за четыре года нам с ней не удавалось поговорить дольше пяти минут так, чтобы Ольге Львовне не позвонил кто-то из сотрудников завода или в отдел кадров не пришёл посетитель.

От приказов на отпуск до новогодних подарков

С вашего разрешения, немного математики. Отдел кадров ведает личными делами более чем 600 сотрудников нашей группы компаний. Отпуска у нас сотрудники берут, как правило, два раза в год. Более 1 200 заявлений на отпуск в год и 247 рабочих дней в году. То есть в среднем отдел кадров готовит по пять приказов на отпуск в день. В осенне-зимний сезон к ним добавляются больничные. Ещё теперь всё строго с воинским учётом. И, наконец, отдел кадров по долгу службы следит за исполнением нашего коллективного договора. Напомним, договор предусматривает премирование сотрудников к юбилеям и годовщинам работы на заводе, а также материальную поддержку сотрудников – как по радостным поводам, так и по печальным. В подготовке новогоднего праздника и подарков для наших детишек отдел кадров участвует обязательно.



«Многие, кто уходил, возвращались»

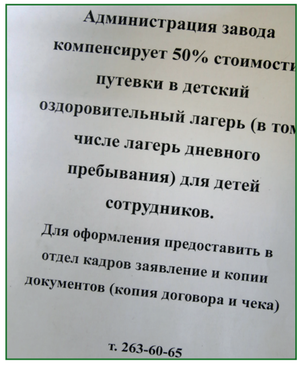
Вы абсолютно верно заметили – в этом перечне мы не поставили ни на первое, ни даже на четвёртое место приём на работу и увольнение сотрудников.

– Дело в том, что у нас действительно стабильный коллектив, – объясняет Ольга Львовна. – Наши инженерно-технические работники – это в основном те, кто начинал трудиться на производстве. Такие ИТР в большинстве случаев работают уже много лет.

Среди сотрудников рабочих специальностей по меркам других предприятий у нас текучки также почти нет. Вот честно – многие, очень многие из тех, кто на моей памяти уходил, возвращались. Это, конечно, не говорит о том, что все вакансии на заводе сейчас закрыты. Но здесь дело во всеобщем кадровом дефиците в промышленности. Как привлекаем сотрудников? Можно сказать, по всем возможным открытым каналам. Например, с помощью портала Head Hunter. Профессиональные компетенции соискателей могут проверить только начальники цехов. Но мы встречаем наших будущих работников первыми. И разговор всегда начинаем с того, что на ЖБИ-2 они будут чувствовать себя как дома. Давайте вспомним наш спорт и занятия фитнесом, наши праздники и экскурсии, работу доктора, который ведёт приём на заводе. Плюс, конечно, то, что начальники цехов и отделов могут войти в положение человека. Мне редко приходится выступать медиатором в каких-то спорах. Не могу не отметить, что нам очень помогают сотрудники, которых мы называем спецконтингентом. За эти два года на заводе по собственной инициативе остались работать 18 человек, у которых завершился срок лишения свободы. Семеро из них трудятся до сих пор. И, наконец, очень важны для нас сотрудники из стран СНГ. За работу с ними спасибо нашему Эдику… Ой, Эшанкулу Очилдиевичу.

Почему Ольгу Львовну просили не трогать компьютер

Познакомимся поближе с самими кадровиками. В отделе кадров четыре ставки. Но так как Инна Висицкая трудится секретарём генерального директора, непосредственно с кадрами работают три человека – Ольга Полушина, Наталья Иванова и Эшанкул Гулмирзаев.



Наша Ольга Львовна, оказывается, при желании могла бы стать IT-специалистом.

– Мне всегда хотелось освоить то, что вот совсем–совсем не знаю и не умею, – рассказывает она. – В нашей школе девяностых годов самым необычным предметом была информатика. В кабинете стояли знаменитые компьютеры «Электроника». Их не включали и на всякий случай даже просили нас их не трогать. Так что информатику мы изучали на бумаге (смеётся – авт.). И когда я узнала, что ровно в год моего выпуска в технологической академии появилась специальность «Информационные системы и технологии», решила – поступаю туда. В общем, прыгнула в прорубь. И в итоге закончила вуз с красным дипломом. Осталась работать в компьютерном центре при кафедре. Потом устроилась в известную компанию мобильной связи. Там



поняла, что продажи, тем более телефонные, это точно не моё. Дальше была биржа труда и вакансия на нашем заводе, которому требовался кадровик со знанием компьютера. Собеседование со мной проводил Василий Михайлович. Так в 2011-м я стала инспектором по кадрам. Потом поменяла работу на аналогичную в городской клинической больнице № 20. А в 2014-м меня вновь пригласили на завод – уже на должность начальника отдела кадров.

Новости строительства и недвижимости

Число вакансий в строительной отрасли России в первом полугодии упало на четверть

Число вакансий в строительной отрасли в первом полугодии снизилось на четверть по сравнению с аналогичным периодом 2024 года, при этом количество резюме выросло почти на треть, подсчитали для РИА Новости аналитики сервиса по поиску работы и персонала «Зарплата.ру».

«Рынок труда в строительной отрасли после нескольких лет жёсткого кадрового дефицита приходит к более сбалансированному состоянию по соотношению спроса и предложения: количество вакансий за последние полгода относительно аналогичного периода 2024 года снизилось на 25%, а количество резюме увеличилось на 32%», - говорится в исследовании.

По данным аналитиков, меньше всего спрос упал на вакансии электромонтажников – на 12%, сварщиков – на 14%, слесарей-сантехников – на 17%, специалистов отделочных работ – на 21% и водителей – на 22%. Самое заметное снижение у архитекторов и проектировщиков – на 32% и 35% соответственно.

В исследовании также отмечается замедление роста заработной платы в строительной сфере. В 2024 году медианная зарплата в строительстве в среднем увеличилась на 23%, а с начала 2025 года – пока только на 8%. По словам специалистов, это связано с изменениями правил предоставления семейной ипотеки, в частности, на покупку вторичного жилья. Также снижение зарплаты связано с ростом процентных ставок, что снизило объёмы нового строительства и замедлило темпы текущих проектов.





«Дом.РФ»: российские застройщики сократили выручку от продаж жилья на 16%

По данным «Дом.РФ», застройщики массового сегмента сократили выручку на 21%, до 1,4 триллиона рублей, в физическом выражении продажи упали на 28%, до 8,8 миллиона квадратных метров). В сегменте дорогих новостроек (бизнес и элит) показатель снизился на 1%, до 700 миллиардов рублей (в физическом выражении - на 14%, до 1,7 миллиона «квадратов»).

Российские застройщики в январе-июне 2025 года сократили выручку от продаж жилья в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 16% - до 2,1 триллиона рублей, сообщается в аналитических материалах госкорпорации «Дом.РФ».

«За январь-июнь застройщики реализовали 10,4 миллиона квадратных метров (-26% год к году) на 2,1 триллиона рублей (-16% год к году). В денежном выражении продажи сократились меньше за счет роста средней цены реализации квадратного метра», - поясняется в них.

Центробанк: ипотечное кредитование в России слегка восстанавливается

Ипотечное кредитование в России в июне 2025 года несколько ускорилось и выросло на 0,6% после 0,5% в мае, говорится в информационно-аналитическом материале Банка России «О развитии банковского сектора в июне». Объёмы выдач ипотеки увеличились до 309 миллиардов рублей после 290 миллиардов рублей в мае.



По данным регулятора, основной объём кредитов - примерно 85% - по-прежнему выдаётся по государственным программам. В частности на семейную ипотеку пришлось 222 миллиарда рублей после 209 миллиардов рублей в мае. «Выдачи рыночной ипотеки остаются низкими (44 миллиарда рублей) в условиях высоких ставок. В конце июня средняя ставка по рыночным программам составляла 24,9% (по сравнению с концом мая она уменьшилась на 1,7 процентного пункта)», - подчёркивает регулятор.

«Сарафанное радио сработало лучше, чем Head Hunter»

Наталья Иванова трудится на нашем заводе с марта 2023 года.

– Сотрудника в отдел Ольга Львовна искала с помощью Head Hunter, но сарафанное радио сработало лучше, – рассказывает Наталья. – Наверное, вы знаете, что на заводе работают водителями мой папа Владимир Шишкин и мой супруг Игорь Иванов. Они узнали, что нам требуется кадровик. А для меня профессия кадровика родная, я её к тому времени уже освоила в другой организации. Хотя училась, как и Ольга Львовна, в «техноложке». Но моя специальность – «пищевая биотехнология» – к сожалению, оказалась совсем не применима к жизни. Здорово, что у меня теперь есть возможность работать на одном заводе с родными.

Наш министр иностранных дел

Эшанкул Гулмирзаев трудится на нашем заводе уже 22 года. Все эти годы он налаживает очень важные для производства международные связи.

Во времена СССР на русском языке довольно неплохо говорили все жители союзных республик. Но время прошло, поколения сменились. И для большинства молодых парней из Узбекистана русский язык такой же чужой, как, например, английский. Они оставляют родной дом и приезжают на заработки в Россию, а объясниться с коллегами и заказчиками зачастую не могут.

При этом потребность в общении взаимная. Люди рабочих профессий сейчас в дефиците, и нашему заводу нужны рабочие руки. Приехавшие на заработки граждане Узбекистана и Таджикистана, в свою очередь, хотят иметь стабильную работу и получить в России профессию, которая будет востребована везде – сварщика, стропальщика, крановщика. И здесь очень нужна помощь Эшанкула Очилдиевича.

Узбек по национальности Эшанкул Гулмирзаев родился в столице Таджикистана Душанбе в 1967 году.

– Я с детства любил спорт, да и рост видите какой, – смотрит на нас сверху вниз наш герой. – Поэтому занимался лёгкой атлетикой и волейболом. Ну и поступил в институт физкультуры. Закончил его в самое горячее время – в 1991-м. Три года поработал учителем физкультуры. А потом узбекам в Таджикистане стало очень тяжёло – началась гражданская война… В Воронеже жил и работал мой брат, Нишон Очилдиевич. В своё время он даже возглавлял узбекскую диаспору. К сожалению, сейчас его уже нет в живых. В гости к нему я ездил ещё с советского времени – с 89-го года. Когда началась война, он сказал: «Эшанкул, переезжай!» Так я к 1998 году окончательно сюда и перебрался. Я в армии в строительной части служил, поэтому в принципе умел строить всё. Так мы и работали частным образом с бригадой лет десять. А в 2003 году пришёл сюда, на завод.



Эшанкул Очилдиевич рассказал, что его главные задачи – найти новых сотрудников в Узбекистане и Таджикистане, встретить сотрудников, выяснить, что у них лучше получается в работе и какую профессию они хотели бы получить.

А ещё помогать в получении патентов, а при желании самого работника разрешений на временное проживание и вида на жительство. Желающих наш завод направляет на курсы, а также приглашает для них репетиторов по русскому языку и истории.

– Всё же хорошо, что завод даёт людям постоянную работу, – говорит Эшанкул Гулмирзаев. - На таких работников и в органах власти сразу по-другому смотрят. Очень хорошо, что зарплата официальная, ни разу за все эти годы не задерживали.

НАШ ЗАВОД

Поздравляем именинников августа и сентября

- 01.08 Бунина Максима Викторовича – машиниста крана
- 01.08 Лынову Надежду Александровну – лаборанта
- 02.08 Прорешную Светлану Васильевну – уборщика производственных и служебных помещений
- 03.08 Квашину Елизавету Романовну – контролёра ОТК
- 03.08 Шерматова Шохзодбека Усмон Угли – формовщика
- 03.08 Волокитину Валерию Валерьевну – инженера
- 03.08 Кузнецову Юлию Павловну – инженера-сметчика
- 03.08 Уразова Василия Егоровича – слесаря-ремонтника
- 04.08 Коваленко Александра Ивановича – контролёра КПП
- 04.08 Ганзюк Александра Степановича – слесаря-ремонтника
- 05.08 Петрушкина Владимира Николаевича – начальника участка стройплощадки в Семилуках
- 05.08 Дронова Александра Митрофановича – слесаря механосборочных работ
- 06.08 Миронову Татьяну Васильевну – оператора котельной
- 06.08 Пономарева Александра Михайловича – каменщика
- 07.08 Головина Александра Ивановича – руководителя проекта ООО «ЖБИ-Капстрой»
- 08.08 Исаева Юрия Александровича – стропальщика
- 08.08 Квашину Оксану Михайловну – кладовщика
- 08.08 Иовчу Михаила Георгиевича – стропальщика
- 08.08 Бурданцева Николая Николаевича – контролёра КПП
- 09.08 Меркулова Сергея Дмитриевича – каменщика
- 12.08 Карташова Василия Павловича – водителя
- 12.08 Дулина Романа Николаевича – каменщика
- 14.08 Артемова Аркадия Александровича – делопроизводителя
- 14.08 Абдурасулова Улугбека Бобомуратовича – формовщика
- 15.08 Есипова Дмитрия Михайловича – машиниста крана
- 15.08 Торшина Владислава Алексеевича – подсобного рабочего
- 15.08 Есипова Сергея Викторовича – подсобного рабочего
- 16.08 Попова Виктора Владимировича – столяра
- 17.08 Иванова Игоря Юрьевича – водителя
- 17.08 Дронова Сергея Александровича – механика
- 17.08 Якимова Виктора Александровича – электросварщика
- 18.08 Соболева Максима Олеговича – подсобного рабочего
- 18.08 Чечелеву Елену Юрьевну – аппаратчика химводоочистки
- 19.08 Мацнева Александра Васильевича – слесаря-ремонтника
- 20.08 Саприну Ирину Александровну – администратора ООО «СК ЮВИЛОН»
- 21.08 Лосева Ивана Николаевича – электросварщика
- 21.08 Щекалева Дмитрия Владимировича – руководителя проекта ООО «ЖБИ-Капстрой»
- 22.08 Калинина Виктора Николаевича – слесаря-ремонтника
- 22.08 Иванову Ольгу Николаевну – мотористa бетоносмесительных установок
- 23.08 Калинаичеву Елену Валерьевну – заместителя директора по экономике ООО «ЖБИ-Капстрой»
- 23.08 Завражневу Марину Владимировну – машиниста крана
- 23.08 Лопатина Юрия Витальевича – директора ООО «ЖБИ-Капстрой»
- 23.08 Кудинова Олега Прокопьевича – электрогазосварщика
- 23.08 Толсторожих Сергея Викторовича – контролёра КПП
- 25.08 Плахова Александра Николаевича – контролёра КПП
- 26.08 Добрынину Тамару Николаевну – заместителя главного бухгалтера
- 26.08 Дорохову Надежду Борисовну – штукатура
- 26.08 Котельникова Евгения Игоревича – стропальщика
- 26.08 Джабиева Тимура Валерьевича – производителя работ
- 28.08 Матузкова Александра Ивановича – резчика газосиликата
- 28.08 Муртазаева Наби Раббимовича – формовщика
- 28.08 Гаршина Романа Ивановича – формовщика
- 28.08 Пыркова Артёма Андреевича - производителя работ
- 28.08 Якунина Сергея Николаевича – слесаря строительного
- 30.08 Чибисову Елену Викторовну – ведущего инженера ПТО
- 30.08 Кузнецову Людмилу Алексеевну – машиниста крана
- 30.08 Додь Романа Игоревича – слесаря строительного
- 30.08 Додь Руслана Игоревича – слесаря строительного
- 31.08 Рязанцева Дениса Андреевича – машиниста передвижного бетоносмесителя
- 01.09 Новикова Александра Александровича – электрогазосварщика
- 02.09 Шаткова Владимира Николаевича – арматурщика
- 02.09 Панкову Наталью Анатольевну – оператора котельной
- 03.09 Антипова Александра Владимировича – каменщика
- 03.09 Фомину Елену Витальевну – контролёра ОТК
- 04.09 Довбенко Геннадия Юрьевича – электрогазосварщика
- 05.09 Исаченко Александра Александровича – электрогазосварщика
- 06.09 Пруцких Владимира Александровича – контролёра КПП
- 09.09 Ферулёва Виталия Григорьевича – контролёра КПП
- 09.09 Кротову Татьяну Ивановну – машиниста крана
- 10.09 Бобровского Алексея Валентиновича – электрогазосварщика
- 10.09 Лынова Олега Ивановича – контролёра КПП
- 11.09 Дмитриева Бориса Борисовича – водителя автомобиля
- 11.09 Шигину Ангелину Сергеевну – кладовщика-оператора заправочных станций
- 11.09 Хомякова Владислава Владимировича – стропальщика
- 11.09 Кретову Ирину Геннадиевну – заведующую медицинским кабинетом
- 13.09 Беляева Николая Николаевича – начальника бетоносмесительного цеха
- 15.09 Скворцову Наталью Викторовну – оператора котельной
- 15.09 Петелина Владимира Владимировича – начальника стройцеха
- 15.09 Перцева Дмитрия Ивановича – инженера сварочного производства
- 16.09 Базарова Руслана Львовича – каменщика
- 16.09 Джафарова Саттара Мирсалах Оглы – монтажника
- 16.09 Бурибоеву Дилдор Абдувалиевну – арматурщика
- 16.09 Галаганова Виталия Владимировича – каменщика
- 17.09 Подпорина Дмитрия Александровича – слесаря строительного
- 17.09 Фалько Любовь Николаевну – аппаратчика химводоочистки



- 17.09 Гайдукова Алексея Владимировича – контролёра КПП
- 18.09 Щеголева Александра Сергеевича – водителя автомобиля
- 18.09 Рахмонова Фархода Уткировича – формовщика
- 19.09 Сотникову Инну Викторову – инженера снабжения
- 19.09 Полякова Сергея Петровича – электрогазосварщика
- 21.09 Криворотова Андрея Ивановича – кладовщика
- 21.09 Сухарева Сергея Николаевича – слесаря-ремонтника
- 21.09 Лавлинского Антона Анатольевича – арматурщика
- 21.09 Рябых Евгению Александровну – менеджера в строительстве
- 22.09 Долгова Илью Ивановича – каменщика
- 23.09 Качурина Геннадия Павловича – плотника
- 23.09 Пенкину Екатерину Ивановну – дозировщика компонентов бетонных смесей
- 24.09 Афонина Руслана Магомедовича – электромонтёра
- 24.09 Крячкова Василия Васильевича – инженера-энергетика
- 24.09 Ослюк Татьяну Борисовну – машиниста крана
- 24.09 Кошелева Александра Викторовича – слесаря-ремонтника
- 25.09 Тухтаева Нурмухамеда Юсуфовича – формовщика
- 26.09 Ключникова Сергея Владимировича – слесаря-ремонтника
- 26.09 Кудоярова Владимира Вячеславовича – контролёра КПП
- 26.09 Белявцева Вадима Викторовича – подсобного рабочего
- 27.09 Нестерову Аллу Викторовну – контролёра ОТК
- 27.09 Белокопытова Вячеслава Николаевича – каменщика
- 27.09 Будакова Алексея Юрьевича – контролёра КПП
- 27.09 Мелякову Светлану Николаевну – арматурщика
- 27.09 Чайникова Аркадия Викторовича – подсобного рабочего
- 28.09 Шатских Василия Михайловича – заместителя генерального директора по безопасности
- 28.09 Черкасову Светлану Юрьевну – лаборанта
- 29.09 Лошак Валерию Викторовну – главного технолога
- 30.09 Марадова Владимира Ибрагимовича – контролёра КПП